

## MENSAGEM

Mais um ano termina e com ele a satisfação de termos alcançado nossos objetivos e conquistado nossas metas. Agradecemos a você funcionário que esteve mais este ano ao nosso lado, mostrando seu empenho e dedicação com a empresa.

Desejamos um **PRÓSPERO E FELIZ 2014!**

## FESTA DE FINAL DE ANO 2013



A festa de encerramento do ano de 2013 foi realizada no Galpão do Beto e contou com a participação de muitos familiares. Após o jantar, os funcionários e seus familiares puderam se divertir ao som do DJ.



## HOMENAGEM AOS FUNCIONÁRIOS

Além de um delicioso jantar oferecido na festa de final de ano, foram distribuídos brindes aos funcionários, presentes para os filhos dos funcionários, e foi realizada uma homenagem aos funcionários que em 2013 completaram 5, 10, 15 e 25 anos de empresa.

### 5 anos de empresa:

Deise G. Dessanti e Francisco R. da Silva

### 10 anos de empresa:

Aldenir Urbano, Darlei Garcia e Ivonir Koltz

### 15 anos de empresa:

Vera L. Favaron

### 25 anos de empresa:

Daicir Luvison e Idacir Fogali

Na ocasião também foi feita uma homenagem especial para o funcionário Daicir Luvison, que estará saindo da empresa, depois de 25 anos de dedicação.



## ALMOÇO DO DIA DO TRABALHADOR

No dia 01/05/2013 foi realizado um almoço comemorativo ao dia do Trabalhador. Os funcionários foram recepcionados no GALPÃO DO BETO, com um delicioso almoço.



## FORMANDOS

Parabenizamos a colega Maira Giombelli, pela sua formatura no curso de TECNOLOGIA EM PROCESSOS GERENCIAIS, pela UNOPAR, em 23/03/2013.



## RETORNO AOS ESTUDOS

As funcionárias Fátima Kotikoski e Patrícia da Silva voltaram a estudar no ano de 2013, estão cursando TECNOLOGIA EM PROCESSOS GERENCIAIS, UNOPAR.

Parabéns pela força de vontade!



## NASCIMENTOS

Nasceram os bebês: IZADORA, em 06/06/13, filha de Jonas de Matos, e BENTO, em 03/10/13, filho de Jaques Bortoli. Desejamos a esses bebês e suas famílias muita saúde e felicidade!!!



## BATE-PAPO / ENTREVISTA:



NOME: Valmir Rodrigues

IDADE: 43 anos

NATURALIDADE: Lagoa Vermelha - RS

DATA DE ADMISSÃO: 17/09/2007 – 6 anos

ESTADO CIVIL: Casado

FILHOS E IDADES: 2 enteadas – 16 e 18 anos

SETOR ATUAL: Fusão

CARGO ATUAL: Operador I – Fusão Forno

EM QUAL SETOR COMEÇOU A TRABALHAR NA EMPRESA:

Iniciou na fusão

QUAL O MOTIVO POR VOCÊ TER ENTRADO NA QS:

Já queria trabalhar na empresa antes, por isso logo que veio morar em Nova Prata já fez ficha.

O QUE MAIS TE AGRADA NA EMPRESA: Os colegas.

QUAIS SEUS OBJETIVOS DENTRO DA EMPRESA:

Continuar trabalhando.

## ANIVERSARIANTES

Patrícia Accorsi 04/JAN  
Anderson Moreira 13/JAN  
Francisco Da Silva 19/JAN  
Darlei Vendramim 19/JAN  
Vera Lúcia Rodrigues 19/JAN  
Valtinho Brum de Camargo 26/JAN  
André Ribeiro 29/JAN

Juliano Jacobsen Rodrigues 03/FEV  
Alexandre Costa 08/FEV  
Maria de Fátima 09/FEV  
Vinícius Dall Agnol 17/FEV  
Andréia Abatti Modena 21/FEV  
Wallan Evangelista 28/FEV

Darlei Garcia 13/MAR  
Dinei Franceschini 15/MAR  
Rogério de Oliveira 16/MAR  
Joel C de Matos 20/MAR  
Fábio R da Silva 26/MAR

Precila Puttliz 03/ABR  
Thaise Bottin 06/ABR  
Oromi Ribeiro 10/ABR  
Maiara R Stella 14/ABR  
Alzira Marini da Luz 26/ABR  
Everton da Motta 29/ABR

Maira Giombelli 08/MAI  
Ivo Batista 10/MAI

Cláudio Lots 16/MAI  
Marilei Noster Perine 17/MAI  
Francisco Luiz Lagni 23/MAI  
Valmenes da Silva 27/MAI  
Marilene Salvador 30/MAI

Fabricieli Bresolin 12/JUN  
Aldair Fabris 24/JUN  
Emersom Machado 25/JUN

Nedir Passolini 02/JUL  
Idacir Fogali 04/JUL  
Odair Ferreira de Lima 06/JUL  
Ivonir Koltz 07/JUL  
Deise Dessanti 15/JUL  
Laurindo Osmari 19/JUL  
Patrícia da Silva 21/JUL  
Iana H Kowaleski 21/JUL  
Gledson Naigles 24/JUL  
Ronaldo de Paula 24/JUL  
Alessandre Martins 24/JUL

Daniel Filippi 02/AGO  
Catiucia Ferraz Portela 03/AGO  
Inês Dall Agnol 06/AGO  
Alexandre Zottis 07/AGO  
Sueli Batista 19/AGO  
Adelir Golub 21/AGO  
Daicir Luvison 24/AGO

Valmir Rodrigues 06/SET  
Geverson Macedo 08/SET  
Gilberto Aiolfi 09/SET  
Jaques Bortoli 09/SET  
Maria Adriana 15/SET  
Ilva Chiomento 24/SET  
Fátima Kostikoski 28/SET

Orlei de Lima 02/OUT  
Aldenir Urbano 04/OUT  
Leandro Martins 06/OUT  
Jonas Vandir S de Matos 06/OUT  
Antônio de Oliveira 08/OUT  
Volmir Grattieri 10/OUT  
Adair Toazza 13/OUT  
Gelci Komonski 18/OUT  
Yvonne Puharré 19/OUT  
Rodrigo Martins 31/OUT  
Everaldo Mioranza 31/OUT

Vera Favaron 02/NOV  
Tiago Coitinho 18/NOV  
Marilda A Martins Vivan 20/NOV

Tiago Manhadosco 04/DEZ  
Janice Bottin 11/DEZ  
Carlos Alberto Verardi 12/DEZ  
Soleni Dos Santos 13/DEZ  
Daniele Farina 19/DEZ  
Jair de Andrade 19/DEZ

Na metade do ano de 2013, começou a ser construída a ampliação da fábrica, para melhorar e aumentar a dimensão de alguns setores.



## Setor Cera:

Aquisição de uma nova injetora, para aumentar a vasão do setor:



## Fusão:

Aquisição de novo forno de indução com capacidade para 250 kg de aço:



## JANEIRO

- Marcação de rastreabilidade dos itens EVK008 e EVK009 – TUBODIN (interno)
- Gestão de qualidade TROLLER (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## FEVEREIRO

- Desempeno item NET083 (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## MARÇO

- Operação fusão/vazamento (interno)
- Plano de ação PWR MISSION (interno)
- Trabalhos em altura (externo)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## ABRIL

- Fluxo de peças no acabamento (interno)
- Processo de acabamento (interno)
- Operação martelete (interno)
- Aperfeiçoamento das funções de revestimento (interno)
- Aperfeiçoamento das funções da fusão (interno)
- Informações importantes relacionadas ao RH (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## MAIO

- Função técnico em segurança do trabalho (interno)
- Padrão de qualidade (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## JUNHO

- Assistente Fiscal (externo)
- Liderança (externo)
- NR 10 o eletricidade (externo)
- Função inspeção final (interno)
- Função expedição (interno)
- Inspeção de itens MERITOR (interno)

## JULHO

- Metrologia (externo)
- Revestimento de peças no processo (interno)
- Quick response 6 SIGMA (interno)
- Documentos controlados (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## AGOSTO

- Ordem de serviço fusão (interno)
- Resfriamento de peças durante a injeção de peças (interno)
- Refugio no setor de martelete (interno)
- Retifica pneumática martelete (interno)
- Função rebolo (interna)
- QR6S - Novo dispositivo de inspeção (interno)
- Nota fiscal eletrônica (externo)
- Desenvolvimento de monitores (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## SETEMBRO

- Treinamento de troca de função (interno)
- Desenvolvimento de monitores (interno)
- Formação de brigadistas (externo)
- Simpósio de Manufatura (externo)
- Função cera/rebarba (interno)
- Especificação da IQ 47 (interno)
- Controle de elementos químicos em materiais (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## OUTUBRO

- Técnico em qualidade (externo)
- Peça teatral sobre segurança (externo)
- Orçamento familiar (externo)
- Alimentação saudável (externo)
- Comprometimento com o meio ambiente (externo)
- Palestra motivacional (externo)
- Revisão da IQ 35 – ETE (externo)
- Novo procedimento para retirada de materiais do almoxarifado (interno)
- Função cera/injetora (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## NOVEMBRO

- Função cera/ preparação de canais (interno)
- Função revestimento (interno)
- Utilização e higienização de EPI's para funcionários novos (interno)

## DEZEMBRO

- Curso de CIPA
- Função inspeção final

Entre os dias 07 e 12 de outubro foi realizada a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho).

As seguintes palestras foram oferecidas:

- 07 de outubro – Faça valer! Ações para mudar a sua vida – Declei Dalla Giacomassa
- 08 de outubro – Comprometimento com o Meio Ambiente – Joana Pessin
- 09 de outubro – Alimentação saudável – Nutricionista Tamara Bavaresco
- 10 de Outubro – Orçamento familiar – Assistente Social Mara Proença (SESI)
- 11 de Outubro – Peça teatral – Grupo Segredos



Para encerrar com chave de ouro a SIPAT, no dia 12/10/13 os funcionários foram recebidos na Associação dos Motoristas, com um saboroso churrasco!





Realizou-se o jogo do Grenal, torneio de bisca e concurso para melhor frase sobre segurança no trabalho.

Os ganhadores foram:

**GRENAL** - Os jogadores se empenharam muito e o time vencedor do Grenal foi o Grêmio.



### BISCA

1º lugar – Fabricieli Bresolin e Maira C. Giombelli / 2º lugar – Cláudio R. Lots e Orlei F. de Lima



### FRASE

1º lugar – Inês Dall Agnol – “Você é a chave fundamental para abrir as portas da saúde e segurança”.

2º lugar – Gelci Komonski – “Priorizamos a segurança, por isso a prevenção está subindo e o acidente está caindo”.



## PREMIAÇÃO ESPECIAL

Além dos tradicionais jogos, algumas mulheres tiveram a sorte de ganhar uma QUICK MASSAGE realizado pela Massoterapeuta MIRIAN FURLAN: Daiane de Lima, Inês Dall Agnol, Janice Bottin, Marilda Vivan, Marilei Perine, Marilene Salvador, Soleni dos Santos, Thaise Furlanetto, Valmenes da Silva, Vera Rodrigues.



## PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

Conforme é realizado todos os anos, em 2013 também foi aplicada a pesquisa de satisfação de funcionários, e em cima desta ferramenta, o RH pode realizar melhorias na empresa.

Por isso participe, dê a sua opinião, pois é muito importante! Você pode ajudar a melhorar o ambiente em que trabalha!



## ALIMENTAÇÃO

Uma das melhorias realizadas na empresa no ano de 2013, foi na alimentação. Isso devido a sugestões que você funcionário, repassou através da PESQUISA DE SATISFAÇÃO.

Melhorias realizadas: colocação de mais uma salada no buffet (totalizando 3 opções diariamente); sopa servida todos os dias (durante o inverno, e a partir de novembro: 01 vez por semana); criação do cardápio alternativo; Inclusão de mais uma guarnição (totalizando 2 guarnições diariamente).

Dessa forma a alimentação fornecida pela empresa melhorou, e os custos dessa melhoria não foram repassados aos funcionários.



## MELHORIAS CIPA 2012/ 2013

SETOR	DESCRIÇÃO DA SITUAÇÃO	AÇÃO	ACOMPANHAMENTO
Acabamento Martetele	Piso danificado	Reformar o piso	Foi realizado o conserto
Acabamento Sucata	Sujeira ao redor do disco de corte	Realizar limpeza no local	A área foi limpa e solicitado um local mais apropriado para o equipamento após término do pavilhão novo
Acabamento Usinagem	Funcionário usando caixas empilhadas como cadeira	Adquirir cadeira adequada para o local	Fornecido um banco para o operador
Acabamento Lixa	Poeira no setor	Manter o exaustor limpo/ adquirir um novo exaustor	A limpeza é realizada semanalmente e sempre que se percebe a necessidade de uma nova limpeza
Acabamento área externa	Ralo da pia está entupido e a grade de proteção necessitando de reparos	Realizar limpeza no local	Realizada a limpeza e a adequação da grade para evitar quedas / tropeços
Laboratório Dimensional	Revestimento do piso em caso de queda de material aquecido na mufla	Solicitado a colocação de placa metálica de 1 m <sup>2</sup> no piso em frente ao equipamento	Placa metálica foi colocada no piso
Preparação de Canais	Área com pouco espaço para armazenamento de matrizes e caixas com gancheiras	Sugerido a colocação de uma mesa	As matrizes passarão para a sala de matrizes e a movimentação das mesmas deverá ser feita com o carrinho para auxiliar na redução do esforço físico
Fusão	EPI'S danificados	Verificar materiais mais resistentes ou trocar com mais frequência	As condições dos EPI's são verificados semanalmente
	Caixas de vazamento com pouca areia	Solicitar a compra do material	A compra do material foi realizada
	Carrinho utilizado para a movimentação de cachos com problemas em uma das rodas	Verificar se o problema é nos rolamentos ou falta de graxa	Solicitado para o responsável avaliar
	Carrinhos, baldes e tambor soltos	Retirados do setor	O monitor foi orientado para manter o setor organizado
	Ralo ao lado direito do cadinho com proteção solta	Trocar a tampa do ralo	Foi realizada a adequação
Cera Rebarba	Cadeiras não estão adequadas	Padronizar cadeiras	Foram substituídas por cadeiras mais altas de madeira, com estofado no assento
	Uso de conectores T na mesa de montagem de cachos, mesmo com tomada sobrando	Passar orientação a monitora	A conexão foi retirada e a monitora foi orientada a não utilizar o T sem necessidade
	Existência de goteiras	Solicitado à manutenção	Houve reparos no telhado
	Excesso de matrizes na mesa giratória		Manter somente as matrizes em uso, guardando-as em local próprio as que forem trocadas
Expedição	Mesas danificadas	Reformar mesas	As mesas foram reformadas
	Existência de goteiras no setor	Realizar o conserto do telhado	Realizado reparos no telhado eliminando as goteiras
	Caixas em más condições de uso	Conserto das caixas	As caixas foram reforçadas e quando ocorrem desgastes as mesmas são trocadas ou consertadas
	Caixas fora da área demarcada	Organização do setor	Não há espaço suficiente para o armazenamento. A situação será resolvida com a ampliação do setor
	Empilhamento de caixas instável devido a má colocação de peças nas caixas	Colocar as peças nas caixas certas e organizá-las	Monitor informou que muitas vezes é o setor de acabamento que dispõe as caixas mal organizadas no estoque. Combinado que conversará com o monitor do acabamento e em caso de reincidência comunicará a CIPA.
	Máquina para banhar as peças em óleo com resíduos	Limpeza da bandeja	Solicitado a remoção mais frequente dos resíduos de óleo.
Administrativo PCP	Apoio para os pés	Solicitado a confecção	Foi adquirido 2 apoios para os pés como solicitado.
Revestimento	Encontrado cachos em frente aos extintores.	Solicitado a retirada das peças	O local foi desobstruído.



### ATUAÇÃO DA CIPA GESTÃO 2013/2014

Para conhecer em loco o trabalho realizado pela CIPA, os Cipeiros da Qualisteel tiveram a oportunidade de conhecer a empresa Cercena S.A., na cidade Erechim. A visita aconteceu em 04/10/13.

### ELEIÇÃO DA CIPA

A eleição foi realizada no dia 23 de setembro de 2013 e a posse no dia 22 de outubro de 2013.

Os indicados para a CIPA 2013/2014 são: Titulares - Adelar Golub, Idacir Fogali, Maria Adriana Dartro. Suplentes - Fabricieli Bresolin, Patrícia Teresinha da Silva e Thaise Bottin Furlanetto.

Os eleitos são: Titulares - Dinei Franceschini, Adair Toazza, Marilene Salvador. Suplentes - Darlei Garcia, Ivonir Kotlz e Andréia Abatti Modena.

Os cipeiros participaram do curso de CIPA que foi realizado de 09 à 13 de dezembro de 2013.



## TREINAMENTO DOS BRIGADISTAS

Também, dentro da parte de segurança, foi realizado nos dias 30/08, 13, 14, 27, 28/09 E 18/10 o treinamento dos Brigadistas, que proporcionou conhecimentos sobre primeiros socorros e combate à incêndio.



### HOMOLOGAÇÃO DO PRIMEIRO PPR DA QUALISTEEL – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Esse programa visa incentivar a melhoria dos níveis de qualidade, produtividade e resultados globais do negócio, através do comprometimento de todos os empregados. O programa foi validado em 2013, e a distribuição será referente às metas alcançadas em 2014.

Por isso, agora, mais do que nunca, é importante que sejamos uma equipe, e que busquemos cada vez mais o atingimento das metas estipuladas a fim de tornar a empresa mais lucrativa, e com isso todos nós seremos beneficiados!



### ASSOCIAÇÃO DA EMPRESA

Também em 2013 a empresa criou uma parceria com a ASSOCIAÇÃO DOS FRONTEIRISTAS, onde os funcionários tem um local para se reunirem, realizarem um churrasco / refeição e jogar futebol.

Para poder utilizar a sede da Associação, é só fazer a reserva no RH da empresa. Aproveite!



## PRÊMIO ASSIDUIDADE

Durante o ano de 2013 a Qualisteel elaborou o PRÊMIO ASSIDUIDADE, que é um BENEFÍCIO concedido aos funcionários que se dedicam a empresa e que são assíduos e pontuais em seu horário de trabalho.

O valor desse benefício é convertido em um VALE RANCHO aos funcionários que possuem mais de um ano de empresa, não têm faltas injustificadas, advertências e atestados, durante um período estipulado pela empresa.

Premiações entregues:

- Entregue em Janeiro de 2013 – referente ao Período de janeiro à dezembro de 2012: Valor entregue de R\$ 45,00. E um Prêmio de R\$ 500,00, sorteado entre os funcionários assíduos. O ganhador desse prêmio extra foi Adair Toazza.
- Entregue em Maio de 2013 – referente ao Período de janeiro à março de 2013. Valor entregue de R\$ 50,00. E Prêmio extra de R\$ 200,00. O ganhador foi Cláudio Lots.
- Entregue em Setembro de 2013 – referente ao Período de abril à julho de 2013. Valor entregue de R\$ 65,00. E Prêmio extra de R\$ 250,00. A ganhadora foi Fabricieli Bresolin.
- Entregue em Dezembro de 2013 – referente ao Período de agosto à 08 de dezembro de 2013. Valor entregue de R\$ 50,00. E um prêmio extra de R\$ 700,00. Onde o ganhador foi Idacir Fogali.

## MEDICINA DO TRABALHO

Atendendo à solicitação dos funcionários, e visando uma melhoria no serviço de atendimento médico prestado na empresa, foi contratada a médica do trabalho Dra. Letícia Prescendo.

Ela iniciou os atendimentos no mês de SETEMBRO/13, e está vindo na empresa 1 vez por mês para as consultas periódicas, além de atender os admissionais e demissionais no consultório da empresa contratada Quality Seg.



## NOVO SISTEMA DE INFORMAÇÃO (ERP)

Em 2013, a empresa passou a utilizar um novo sistema de gerenciamento de informações: O sistema FOCCO. Esse sistema foi implantado para melhorar os controles e facilitar o gerenciamento das informações tanto da fábrica quanto do setor administrativo.

A Focco é uma empresa que há 23 anos oferece ao mercado soluções de gestão empresarial e é Especialista em segmentos de manufatura e distribuição sendo responsável por elevar os resultados dos seus clientes, aliando tecnologia e conceitos modernos à gestão.



## ATENDIMENTO PSICOLÓGICO

No início do mês de agosto, a psicóloga Evelise Gessinger, começou a prestar atendimento psicológico aos funcionários, com periodicidade quinzenal.

Os interessados podem reservar horário junto ao RH, o atendimento é sempre por ordem de marcação. Esse é mais um benefício que a Qualisteel disponibiliza aos seus funcionários.

Aproveite essa oportunidade!



## CONVÊNIOS OFERECIDOS

Confira os convênios oferecidos aos funcionários:

### ESTABELECEMENTOS

EMPRESA	BENEFÍCIO	ENDEREÇO	FONE
PORTOALEGRENSE SEGUROS	Seguro Residencial .....50% desc. Seguro de Vida Individual .....50% desc. Seguro de Vida Familiar .....50% desc. Seguro Automóvel.....20% desc. Seguro Fiança .....50% desc.	Av. Presidente Vargas, 487 Centro	3242 1440
ERA DO PAPEL	À Vista .....10% desc. A prazo .....5% desc.	Próximo a Rodoviária	
LOJAS PALUDO	À Vista .....10% desc. A prazo .....5% desc.	Centro	3242 6850
LOJAS BENEDEZZI	À vista .15% desc. (apresentar o crachá)	Centro	
LOJA GENTE MIÚDA	À Vista .....5% desc.		3242 2376
MASTER INFORMÁTICA	25% desc. para funcionários 15% desc. para parentes de 1º grau		3242 2068

### DENTISTAS

ESPECIALISTA	DESCONTOS	ENDEREÇO	FONE
Dra. Andréa F. Menon Dr. Fabrício Marcolin Dr. Dirlei Menon	Exame Inicial e Revisões .....Gratuito Avaliação Ortodôntica .....Gratuita Aparelho Ortodôntico .....Gratuito Manutenção Ortodôntica .....20% desc. RX .....25% desc. Restaurações .....10% desc. Estética Dental .....10% desc. Limpeza e ATFP .....15% desc. Extrações Simples.....20% desc.	Av. Cônego Peres, 665/703 Centro	3242 4612
Odontoclínica Sorriso	50 % na maioria dos procedimentos (confirmar os valores no momento da consulta)	Em frente ao Açougue Fanton	3242 1025

## QUALIDADE

Nos dias 23 e 24 de outubro de 2013, realizou-se a auditoria de manutenção de acordo com a Norma ISO 9001:2008, pelo auditor João Saraiva, da Certificadora BSI Brasil, onde não foi encontrada nenhuma não conformidade.

Isto demonstra a solidez e transparência do Sistema de Gestão da Qualidade Qualisteel e o empenho de nossos colaboradores e parceiros.



## MENSAGEM FINAL

Não importa o que você seja, quem você seja ou o que deseja na vida, a ousadia em ser diferente reflete na sua personalidade, no seu caráter, naquilo que você é. E é assim que as pessoas lembrarão de você um dia. Ayrton Senna

